



## MILESTONES VER 2.0<sup>TM</sup>

Dr. Kit Silcox

### Répere de gestion 2.0<sup>MC</sup>:

Il s'agit d'un programme qui établit des buts stratégiques pour chaque entreprise dans tous les secteurs économiques. **Répere de gestion** présente un processus pour développer une vision et une mission à long terme soutenues par des objectifs à court terme conçus pour diriger l'entreprise vers sa nouvelle destination. Par l'intermédiaire de discussions concentrées, l'équipe de direction prend des décisions en temps réel concernant le futur de l'entreprise.

**Les résultats sont des décisions et des actions de chacun qui dirige l'entreprise dans la même direction.**

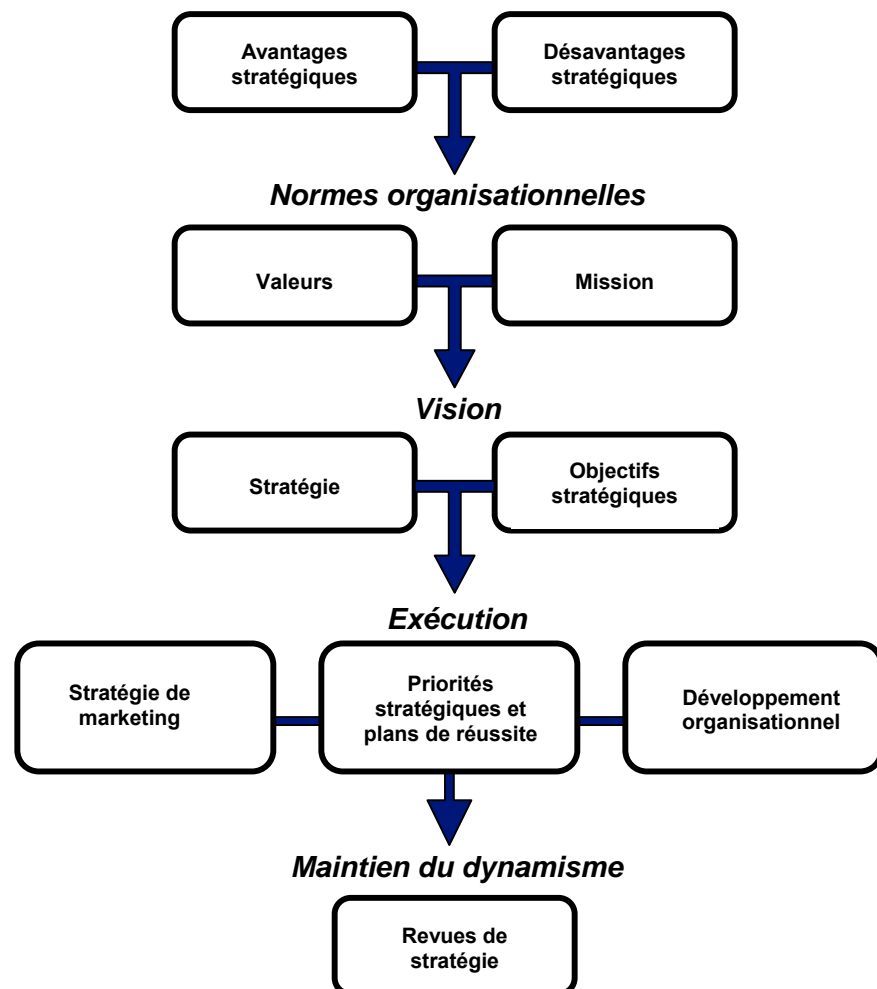
### Les découvertes:

Des centaines d'entreprises à travers le pays touchant à différents secteurs ont connu du succès grâce à **Répere de gestion**.

Le programme:

- Utilise les connaissances de l'équipe de direction pour développer une destination précise.
- Se base sur l'analyse de l'organisation et de son environnement comme stratégie.
- Définit clairement le secteur d'affaires où l'organisation doit se situer et ce à quoi il ressemblera dans le futur.
- Établit les paramètres principaux pour une stratégie de marketing : les client-cibles, le message, les médias, la position.

- Crée une série de priorités et de champions stratégiques pour offrir de la direction à tous.
- Planifie des réunions pour réviser la stratégie, marquer les réussites et se remettre en piste.





## **Dr. Kit Silcox, Auteur de Répere de gestion.**

Kit Silcox est un animateur-formateur professionnel des procédés de décision dans les entreprises. Il est le président de **Professional Advisors**, une entreprise de développement organisationnel très respectée. Il anime des procédés de développement pour de grandes entreprises internationales ainsi que des petites entreprises locales de tous les secteurs économiques et non-économiques. Certains de ses clients travaillent avec Kit depuis plus de 15 ans.

Il détient des diplômes universitaires en ingénierie, en sciences de la gestion et affaires. Kit a dirigé une entreprise industrielle très prospère, a été un professeur d'université et a géré trois entreprises de développement organisationnel séparées.

### **Principaux avantages pour l'entreprise:**

- Meilleure utilisation des ressources
- Image plus précise et plus forte pour les clients
- Plans d'action dirigés vers la destination choisie
- Position et message de marketing précis
- Meilleurs résultats à long terme

### **Principaux avantages pour les directeurs:**

- La confiance l'organisation est dirigée dans la bonne direction.
- Meilleure capacité d'employer leur imagination
- Diminution de stress en dirigeant l'entreprise
- Travail d'équipe de haute qualité dans la haute direction
- Plus de faciliter à impliquer et engager tous les employés
- Un plus grand sens de faire la bonne chose

### **Format et caractéristiques:**

En cours de programme, l'équipe de direction développe une compréhension de l'entreprise, détermine dans quel domaine d'affaires elle se situera dans le futur, développe une vision de ce qu'elle ressemblera, crée des objectifs à court terme afin de diriger l'entreprise vers la mission et la vision. L'équipe concevra des plans de réussite afin de développer l'entreprise et avoir plus de succès dans le futur.

- **Introduction** : Organisations et directeurs futurs
- **Mesure** : Normes organisationnelles internes et externes : Valeurs et mission
- **Stratégie** : Vision, opportunités et direction
- **Marketing stratégique** : Message et médias organisationnels
- **Développement** : Développer des capacités
- **Plans de succès stratégiques** : Actions, événements marquants et résultats
- **Résultats de rendement** : Implication de tous les employés